

แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 : ศรจ.ร้อยเอ็ด

โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด”

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด.....

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจำลอง แสนสุภา และเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการ
โทรศัพท์/โทรสาร 088 562 1017 E-mail.Oum.oum26@Gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน*การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....

(1) เป้าหมายคนไทยเป็นคนที่คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็น.....

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น ()*.....การพัฒนาการเรียนรู้.....

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็น ของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยไม่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1).เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการในทุกระดับ ทุกประเภท

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

หมายเหตุ โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย : โครงสร้างองค์กรทางการศึกษา

(สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อองค์ประกอบ :

ชื่อปัจจัย :

ชื่อองค์ประกอบ :

ชื่อปัจจัย :

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X) : M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรใหม่ต้องเป็นการพัฒนามนุษย์ วัตถุประสงค์หลักของการพัฒนา คือการเปิดโอกาส ให้แต่ละคนใช้ศักยภาพในการพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มที่ “มนุษย์เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ไม่ใช่เป็นเครื่องมือที่ถูกใช้เพื่อผลประโยชน์ของการพัฒนา การพัฒนาที่ผ่านมามีผลเพราะไม่มีการคำนึงถึงการสูญเสีย ของชีวิตจิตใจ ของมนุษย์ ปัญหาสังคมมีมากขึ้น การพัฒนาวัตถุมากขึ้น แต่ความเป็นมนุษย์สูญหายไป “คน” เป็นทั้งเป้าหมายสุดท้ายที่จะได้รับผลประโยชน์และผลกระทบจากการพัฒนา และเป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ จึงต้องพัฒนาคุณภาพของคนในทุกมิติอย่างสมดุลทั้งจิตใจ ร่างกาย ความรู้และทักษะความสามารถ

ให้คนพร้อมเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่นและสังคมที่สงบสันติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีความมุ่งหมายให้ข้าราชการอันเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการพัฒนาการศึกษา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลเพื่อส่งผลให้เกิดการพัฒนาองค์กรรวมของประเทศไทย จึงเห็นว่าบุคลากรเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนา ดังนั้นการศึกษาดูงานจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติบรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี ผลการดำเนินงานก็จะมีประสิทธิผลเกิดการพัฒนายั่งยืนสืบไป

2) วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการทำงาน
2. เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ ความเข้าใจระบบการดำเนินงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาบูรณาการปรับใช้ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

3) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)**.....
ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมกิจกรรม
- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)**
ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรต่างหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจระบบการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงาน นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาบูรณาการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)****
.....
- **ผลที่คาดว่าจะเกิด**.....
ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร้อยละ 80 เปอร์เซ็นต์ มีความพึงพอใจ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมโครงการ นำความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมมาบูรณาการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**.....
ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ
- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**.....
ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรต่างหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจระบบการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงาน นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาบูรณาการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

4) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ 1 พฤศจิกายน 2563 – 30 กันยายน 2564

กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วันที่/เดือน/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรใน สนง.การรับฟังนโยบายจากผู้บริหาร หลักในการทำงานให้เป็นระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ละลายพฤติกรรม	18 พฤศจิกายน 2563	กลุ่มอำนวยการ
2	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงานนอกสถานที่	ระหว่างเดือน ธันวาคม 2563 - เดือน กันยายน 2564	กลุ่มอำนวยการ

5) รายละเอียดการใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น45,400...บาท ดังนี้

5.1 ใช้งบประมาณจาก แผนงาน /โครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

งบ รายจ่ายอื่น

ผลผลิต. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

5.2 ใช้งบประมาณจาก แผนงาน /โครงการ.....

งบ..... ผลผลิต.....

กิจกรรม/รายการ	ประมาณการงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
กิจกรรมที่ 1 : -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คนๆละ100 บาท จำนวน 1 มื้อ -ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน 70 คนๆละ 70 บาท/วัน (2 มื้อ) จำนวน 70 คน -ค่าถ่ายเอกสาร -ค่าวัสดุ		7,000	2,600			15,500
กิจกรรมที่ 2 : ศึกษาดูงานนอกสถานที่ -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คนๆละ100 บาท จำนวน 1 มื้อ -ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน 70 คนๆละ 70 บาท/วัน (2 มื้อ) จำนวน 70 คน -ค่าป้าย -ค่าเครื่องเสียง -ค่าถ่ายเอกสาร		7,000				29,900

-ค่าวัสดุ			6,700			
รวมงบประมาณ (บาท)		22,300	6,700			45,400

หมายเหตุ (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

การติดตามและประเมินผล

: M6

6) การติดตามและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ค่าเป้าหมาย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	สังเกตพฤติกรรม/การมีส่วนร่วมของผู้ร่วมกิจกรรม	สังเกต	แบบสังเกต
2	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม
3	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ลงเวลาผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ลายมือชื่อ

: M7

ผู้เสนอโครงการ

(นายจำลอง แสนสุภา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวอรุณี มาศศรี)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชาญ คำบ้อง)

รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายครรชิต วรรณชา)

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด